SKILLSLAB
Training Provider

كتيب الحدث

إدارة الأداء وتعزيز الاندماج الوظيفي

Upcoming Training Event

اسطنبول, Turkiye · 17 October 2026

Skillslab Training Provider
Skills for Tomorrow's World

info@skillslab-training.com | +966 55 965 3447 | www.skillslab-training.com

وصف الدورة

مقدمة

القطاع متقدم صُمّم لتمكين قيادات الموارد البشرية، الاندماج الوظيفي **برنامج تدريبي تنفيذي إدارة الأداء وتعزيز**

لتحسين أداء الموظفين، وتعزيز العام، وصنّاع القرار من اكتساب الاستراتيجيات والمديرين، ورؤساء الأقسام، والمهنيين في

في بيئة مؤسسية المساءلة، ورفع مستوى الاندماج الوظيفي، وبناء العملية اللازمة

الأداء السنوي وحده كافيًا لرفع تتزايد فيها متطلبات الكفاءة وجودة الخدمات، لم يعد ثقافة مؤسسية عالية الأداء.

الوزارات والجهات الحكومية والمؤسسات العامة الإنتاجية أو تعزيز الالتزام أو تحسين نتائج العمل. الاعتماد على تقييم

تربط مساهمات الأفراد بالأولويات المؤسسية، وتخلق والشركات الكبرى إلى أنظمة متكاملة لإدارة الأداء تحتاج

تتمثل القيمة التنفيذية لهذا بالتقدير والدعم والانتماء والارتباط برسالة في الوقت نفسه بيئة عمل يشعر فيها الموظفون

التزام الموظفين، وتقليل ضعف الاندماج، ورفع البرنامج في مساعدة المؤسسات على تحسين الإنتاجية، المؤسسة.

العملي ثقافة مؤسسية قائمة على الأداء والتميز والتحسين فاعلية القيادة، وتحسين الاحتفاظ بالكفاءات، وبناء وتعزيز

يركّز البرنامج على التطبيق

وتطوير الوظيفي، وإجراء حوارات التغذية الراجعة، والتوجيه، في تخطيط الأداء، ومراجعة الأداء، وتعزيز الاندماج المستمر.

أهداف الثقافة المؤسسية، وتحسين التواصل القيادي، ومعالجة وبناء المساءلة، والتحفيز، والتقدير،

تهدف هذه الدورة إلى تمكين المشاركين ضعف الأداء بطرق عادلة وبنّاءة.

فهم الدور الاستراتيجي لإدارة الدورة

- مواءمة أداء الموظفين مع الأداء والاندماج الوظيفي في نجاح من:
- تصميم عمليات عملية لإدارة الأهداف المؤسسية وأولويات الإدارات ومتطلبات جودة المؤسسات.
- تحسين جودة تخطيط الأداء الأداء تدعم الوضوح والعدالة الخدمة.
- إجراء والمساءلة.
- تحديد محركات الاندماج حوارات فعّالة للتغذية الراجعة والتوجيه ومتابعته ومراجعته وتطويره.
- تعزيز مساءلة الموظفين مع الوظيفي والتحفيز والالتزام والرضا في بيئة والتطوير.
- استخدام مؤشرات الأداء الحفاظ على بيئة عمل داعمة العمل.
- معالجة ضعف الأداء وبيانات الاندماج الوظيفي لدعم قرارات أفضل في وإيجابية.
- بناء ثقافة قائمة على من خلال أساليب منظمة وعادلة إدارة الأفراد.
- دعم المديرين ليصبحوا أكثر التقدير والثقة والتعاون والتحسين وبناءة.
- إعداد توصيات عملية فاعلية في قيادة الأداء المستمر.
- محتوى الدورة: البرنامج لتحسين الأداء والاندماج الوظيفي على مستوى والاندماج.

دور إدارة الأداء في الجهات الأسس الاستراتيجية لإدارة الأداء والاندماج التدريبي لمدة خمسة أياماليوم الأول: المؤسسة.

- فهم إدارة الأداء كعملية الحكومية والمؤسسات العامة والشركات الوظيفي
- العلاقة بين الأداء والاندماج قيادية مستمرة وليست حدثًا سنويًا للتقييم الكبرى.
- مواءمة أداء الأفراد الوظيفي والإنتاجية والثقافة والنتائج فقط.

- العناصر الرئيسية لنظام والفرق والإدارات مع الأولويات المؤسسية.
- نقاط الضعف المؤسسية.
- الاندماج الوظيفي كعامل الشائعة في أنظمة تقييم الأداء فعّال لإدارة الأداء.
- دور رئيسي في الاحتفاظ بالكفاءات وجودة الخدمات التقليدية.
- بناء ثقافة قائمة على القيادات والمديرين في تشكيل الأداء والابتكار والمرونة المؤسسية.
- نقاش تطبيقي: كيف يؤثر الوضوح والمساءلة والعدالة والاندماج.
- اليوم الثاني: تخطيط الأداء والاندماج الوظيفي في نتائج والثقة.

تحديد المؤسسة؟

- ترجمة الأولويات المؤسسية توقعات الأداء والمسؤوليات الوظيفية الأداء والمؤشرات والمساءلة
- تطوير مؤشرات أداء ذات إلى التزامات أداء على مستوى الإدارات بوضوح.
- تحقيق والأفراد.
- مواءمة تخطيط الأداء مع التوازن بين المقاييس الكمية والنوعية معنى ونتائج قابلة للمتابعة.
- متابعة الأداء الأدوار الوظيفية والكفاءات ومعايير الخدمة للأداء.
- تعزيز المساءلة لدى الموظفين على مدار العام من خلال حوارات منظمة وأدلة واحتياجات التطوير.
- تجنب الغموض في واضحة.
- توثيق أدلة التوقعات والتقييمات الذاتية غير المنضبطة وعدم والفرق والمديرين.

- تطبيق عملي: بناء خطة أداء الأداء والمحافظة على ممارسات مراجعة اتساق أحكام الأداء.
- اليوم عادلة.

دور التغذية الراجعة في الثالث: التغذية الراجعة والتوجيه والتطوير وتحسين لوظيفة أو فريق أو إدارة.

- إجراء حوارات أداء بناءة تحسين الأداء وتعزيز ثقة الأداء
- توجيه الموظفين نحو الموظفين.
- تحديد نقاط القوة النمو وتحمل المسؤولية والتحسين بوضوح واحترام.
- التعامل مع ضعف الأداء من واحتياجات التطوير وفجوات القدرات والتحديات المستمر.
- تصميم السلوكية.
- ربط نتائج الأداء بالتعلم إجراءات تحسين الأداء وخطط خلال أساليب عادلة ومنظمة.
- إدارة التطوير.
- بناء والنمو المهني وبناء القدرات.
- ورشة تطبيقية: إجراء حوار قدرة المديرين على قيادة الأداء الحوارات الصعبة باحتراف وثقة.
- اليوم بفاعلية.

فهم الاندماج الرابع: الاندماج الوظيفي والتحفيز والثقافة تغذية راجعة وتحسين أداء.

- المحركات الرئيسية الوظيفي وأثره على الأداء والاحتفاظ والاحتفاظ بالموظفين
- المعنى والغاية في بالموظفين.

- الثقة للاندماج الوظيفي:
  - التقدير والاعتراف العمل.
  - فرص النمو بالقيادة.
  - العدالة بالجهود.
  - جودة المهني.
  - توازن عبء والشمول.
  - التعاون بين التواصل.
  - صوت الموظف العمل.
  - قياس الاندماج الفرق.
- تحليل نتائج الاندماج الراجعة ومؤشرات القوى الوظيفي من خلال الاستبيانات وقنوات التغذية ومشاركته.
- بناء العاملة.
- خلق تجربة موظف إيجابية التحفيز من خلال التقدير والتمكين والمشاركة وتحديد أولويات التحسين.
- العلاقة بين الاندماج عبر مراحل العلاقة والتطوير.
- استراتيجيات الاحتفاظ الوظيفي والرفاهية والإنتاجية وجودة الوظيفية.
- دراسة حالة عملية: تصميم بالموظفين ذوي الأداء العالي والإمكانات الخدمة.

- اليوم الخامس: حوكمة خطة لتحسين الاندماج العالية.

بناء حوكمة واضحة لمبادرات الأداء واستراتيجية الاندماج والتطبيق الوظيفي.

- أدوار ومسؤوليات الموارد إدارة الأداء والاندماج العملي

- ضمان العدالة والاتساق البشرية والإدارة العليا والمديرين الوظيفي.

- استخدام بيانات الأداء ورؤى والشفافية والمساءلة في قرارات والموظفين.

- إعداد لوحات متابعة الاندماج في تخطيط القوى العاملة والقرارات الأداء.

- إيصال أولويات الأداء وتقارير أداء واندماج للإدارة القيادية.

- دمج العليا.

- الأخطاء الشائعة إدارة الأداء مع إدارة المواهب والتعلم والتعاقب والاندماج الوظيفي عبر المؤسسة.

- إعداد خارطة طريق عملية في مبادرات الأداء والاندماج وكيفية الوظيفي والمكافآت.

- ورشة ختامية: تقديم لتحسين الأداء والاندماج تجنبها.

- الفئة استراتيجية لتحسين إدارة الأداء والاندماج الوظيفي.

تستهدف هذه الدورة المهنيين الوظيفي.

الأداء، والاندماج الوظيفي، وتخطيط القوى العاملة، والمسؤولين المشاركين في الموارد البشرية، وإدارة المستهدفة

وتناسب الدورة وتطوير القيادات، والتطوير التنظيمي، وإدارة القطاع

مدراء الموارد العام، وصنع القرار التنفيذي.

- مختصو إدارة البشرية وشركاء الموارد الفئات التالية:
- مختصو الاندماج الوظيفي البشرية.
- مدراء التعلم الأداء.
- مختصو التطوير وتجربة الموظف.
- مختصو إدارة المواهب والتطوير.
- مسؤولو التنظيمي.
- مدراء القطاع العام الموارد البشرية في الجهات الحكومية وتخطيط القوى العاملة.
- رؤساء الأقسام والمشرفون المسؤولون عن جودة الخدمات وأداء القوى والوزارات.
- مسؤولو العاملة.
- مسؤولو التدقيق الداخلي الاستراتيجية والتحول ومديرو العمليات.
- التنفيذيون والحوكمة والامتثال المرتبطون بالرقابة على ممارسات المؤسسي.
- المهنيون المرشحون لمناصب الثقافة أو التحول المسؤولون عن استراتيجية الأفراد أو الإنتاجية أو الموارد البشرية.
- متطلبات التنظيمي أو إدارة القطاع قيادية في الموارد البشرية أو الإدارة أو التطوير المؤسسي.

يُفضّل أن يمتلك المشاركون معرفة العام.

تخصصًا متقدمًا في الموظفين أو القيادة أو الإدارة أو العمليات أساسية بإدارة الموارد البشرية أو الإشراف على الدورة الوظيفي من خلال أمثلة عملية ودراسات الموارد البشرية، إذ يتم شرح مفاهيم إدارة الأداء المؤسسية. ولا تتطلب الدورة

ويُفضّل أن والاندماج

خبرة أساسية في حالة وتطبيقات تنفيذية واضحة.

- معرفة عامة بمراجعات أداء الإدارية أو التطوير الموارد البشرية أو الإدارة أو الإشراف أو الشؤون يمتلك المشاركون:
- اهتمامًا بتحسين أداء الموظفين أو إدارة الفرق أو التدريب أو التواصل في التنظيمي.
- قدرة على التعامل مع الموظفين والاندماج الوظيفي والمساءلة وفاعلية بيئة العمل.
- استعدادًا للمشاركة في تحديات بيئة العمل وبيانات الأفراد وممارسات القيادة.
- منهجية النقاشات ودراسات الحالة والتمارين والورش الإدارة.

تعتمد الدورة على منهجية تدريب التطبيقية.

الواقعية. وتهدف المرتبطة بالموارد البشرية، ودراسات الحالة، تنفيذية تجمع بين الشرح العملي، والتطبيقات التدريب

الأداء الروتينية إلى نهج أكثر استراتيجية المنهجية إلى نقل المشاركين من ممارسات تقييم والممارسة القيادية، والتمارين

تشمل المنهجية واستمرارية وتركيزًا على الاندماج

عروض تدريبية يقودها خبير الوظيفي.

- دراسات حالة واقعية من متخصص بلغة مهنية واضحة التدريبية:
- تمارين عملية على تخطيط بيئات حكومية ومؤسسية وشركات وعملية.
- نقاشات جماعية الأداء، وحوارات التغذية الراجعة، وتحليل الاندماج، كبرى.
- سيناريوهات حول المساءلة والتحفيز وتجربة الموظف والسلوك وإجراءات التحسين.

- ورش عمل تطبيقية حول ضعف الأداء، وضعف الاندماج، والنزاعات، القيادي والثقافة.
- تحليل تفاعلي لمؤشرات الأداء لبناء خطط أداء واستراتيجيات اندماج وخارطة والتقدير، وأداء الفرق.
- أدوات ونماذج وأطر عمل ونتائج استبيانات الاندماج وحالات العمل تطبيق.
- مخرجات عملية يمكن تكييفها واستخدامها داخل بيئة الواقعية.

بنهاية الدورة، سيكون المشاركون العمل.

شرح القيمة الاستراتيجية التعلم

- مواءمة أداء الأفراد لإدارة الأداء والاندماج قادرين على:
- تصميم توقعات أداء والفرق مع الأولويات الوظيفي.
- إجراء حوارات أكثر فاعلية ومؤشرات وممارسات مراجعة أكثر المؤسسية.
- معالجة ضعف الأداء للتغذية الراجعة والتوجيه وضوحًا.
- تحديد محركات الاندماج بأساليب عادلة ومنظمة والتطوير.
- استخدام بيانات الاندماج الوظيفي والتحفيز في بيئة وبنّاءة.
- تعزيز المساءلة والتقدير وآراء الموظفين لتحسين تجربة العمل.
- دعم العمل.
- بناء لوحات متابعة وتقارير المديرين في قيادة الأداء والاندماج بفاعلية والثقة والتعاون داخل الفرق.
- دمج أكبر.

- الإسهام في تعزيز إدارة الأداء مع إدارة المواهب والتعلم والتعاقب أداء واندماج موجهة للقيادة.
- يقدّم الإنتاجية والتزام الموظفين وجودة الخدمات والأداء والمكافآت.

ملف المدرب

وإدارة الموارد عملية واستشارية واسعة **في مجالات إدارة هذه الدورة** خبير معتمد دوليًا يتمتع بخبرة المؤسسي.

القوى العاملة، وحوكمة الموارد البشرية، البشرية، والتطوير التنظيمي، وتطوير القيادات، الأداء، والاندماج الوظيفي،

يجمع المدرب بين الخبرة والتدريب التنفيذي، والاستشارات وتخطيط

واضحة الاستشارية العملية، بما يساعد المشاركين على فهم الاستراتيجية في الموارد البشرية والتجربة المؤسسية.

العمل، والسلوك القيادي، وعملية وموجهة نحو النتائج. ويركز أسلوبه التدريبي إدارة الأداء والاندماج الوظيفي بطريقة

القيمة وتحفيز الموظفين، والمساءلة، والانضباط الحوكمي، على التطبيق داخل بيئة

تساعد دورة إدارة وتحقيق تحسين مؤسسي قابل للقياس.

المؤسسات التنفيذية للدورة

ويتلقون تغذية راجعة ذات معنى، على بناء ثقافة عالية الأداء يفهم فيها الموظفون الأداء وتعزيز الاندماج الوظيفي

المؤسسية. يتعلم المشاركون كيفية تحسين ويشعرون بالتقدير، ويسهمون بفاعلية أكبر في تحقيق التوقعات بوضوح،

الوظيفي، وتحويل تحديات القوى العاملة إلى إجراءات أنظمة الأداء، وتقوية قدرة المديرين، ورفع الاندماج الأهداف

وبالنسبة للوزارات والجهات

هذه الدورة قيمة عملية مباشرة من خلال تحسين الحكومية والمؤسسات العامة والشركات الكبرى، تقدم تطوير عملية.

الاندماج وعدم اتساق وتقوية المساءلة، ودعم جودة الخدمات، وتقليل إنتاجية القوى العاملة، وتعزيز التزام الموظفين،

يساعد البرنامج المؤسسات على المخاطر الناتجة عن ضعف

والتطوير مستمرة للأداء، حيث تتكامل الوضوح، والتغذية الانتقال من تقييم الأداء التقليدي إلى قيادة ممارسات الأداء.

الراجعة، والاندماج، والتقدير، والبيانات،

لدعم نجاح مؤسسي مستدام.

تواصل معنا

هذا الحدث، يُرجى التواصل معنا: لتأمين مكانك أو للحصول على مزيد من المعلومات حول

الموقع الإلكتروني	www.skillslab-training.com
البريد الإلكتروني	info@skillslab-training.com
واتساب+966 559 653 447	

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com