

كتيب الحدث

الامتحان التنظيمي وأخلاقيات الأعمال

Upcoming Training Event

لندن, United Kingdom (UK) • 7 September 2026

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

المقدمة

بالحوكمة والشفافية والمساءلة، أصبحت المتسارعة والتغيرات التشريعية المستمرة والاهتمام في ظل البيئة التنظيمية المؤسسي الاستراتيجية الأساسية لضمان استدامة المؤسسات الامتثال التنظيمي وأخلاقيات الأعمال من الركائز المتزايد أصبح عاملاً رئيسياً في حماية المتميز. ولم يعد الامتثال مجرد التزام قانوني أو وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة وتحقيق الأداء القرارات، وتعزيز القدرة التنافسية للمؤسسات السمعة المؤسسية، وإدارة المخاطر، وتحسين جودة متطلب رقابي، بل

يهدف برنامج

(Regulatory Compliance & Business Ethics) الامتثال التنظيمي وأخلاقيات الأعمال الحكومية والخاصة.

بالمعرفة المتقدمة والأدوات العملية والمهنيين والمسؤولين عن الحوكمة والرقابة إلى تزويد القيادات التنفيذية الرقابية النزاهة والأخلاقيات المؤسسية، بما يدعم تحقيق اللازمة لبناء منظومات امتثال فعالة وتعزيز ثقافة والامتثال يركز البرنامج على أفضل الأهداف الاستراتيجية ويعزز ثقة الجهات

المخاطر، والحوكمة المؤسسية، والسلوك الممارسات العالمية في مجالات الامتثال التنظيمي، وأصحاب المصلحة. والأخلاقيات ومكافحة الفساد، وتعزيز الشفافية. كما يساعد المهني، وأخلاقيات الأعمال، وإدارة تعارض المصالح، وإدارة ومن خلال في العمليات اليومية والقرارات الاستراتيجية بما المشاركين على فهم كيفية دمج الامتثال

المشاركين القدرة على ورش العمل التفاعلية، ودراسات الحالة الواقعية، يحقق قيمة مضافة حقيقية للمؤسسة. التنظيمية، وتعزيز ثقافة النزاهة، وتحسين الأداء تصميم برامج امتثال فعالة، وإدارة المخاطر والتطبيقات العملية، يكتسب نظرة عامة المؤسسي، وقيادة مبادرات التحول والحوكمة بما يحقق

يوفر الاستدامة والتميز المؤسسي.

الأعمال **إطاراً متكاملًا لتطوير القدرات برنامج** الامتثال التنظيمي وأخلاقيات على البرنامج والأثر الاستراتيجي

النزاهة المهنية، بما يمكن المؤسسات من إدارة التزاماتها المؤسسية في مجال الامتثال والحوكمة والأخلاقيات

تواجه التنظيمية بفعالية وتحقيق أعلى مستويات

التغيرات المستمرة في الأنظمة المؤسسات الحكومية والشركات الكبرى اليوم تحديات والشفافية والكفاءة التشغيلية.

وتزايد المخاطر المرتبطة بالفساد وسوء السلوك والتشريعات، وتعاضم متطلبات الجهات الرقابية، متزايدة تتمثل في

تجاه كما أصبحت المؤسسات مطالبة بإثبات التزامها بالقيم المهني وتعارض المصالح والجرائم المالية والرقمية.

يعالج البرنامج هذه الأخلاقية والحوكمة الرشيدة كجزء من مسؤوليتها

حول بناء برامج الامتثال المؤسسي، وإدارة التحديات من خلال تزويد المشاركين بالمعرفة المجتمع وأصحاب المصلحة.

برامج الامتثال وتعزيز ثقافة النزاهة، ومراقبة الالتزام، وإدارة المخاطر التنظيمية، وتطوير السياسات والإجراءات، المتقدمة

كما يساهم البرنامج في تطوير المخالفات والتحقيقات، وقياس فعالية

وقيادة على اتخاذ قرارات أخلاقية في البيئات المعقدة، المهارات القيادية للمشاركين من خلال تعزيز قدرتهم والأخلاقيات.

القانونية والتنظيمية، التغيير المؤسسي. ويساعد المؤسسات على تحسين وإدارة أصحاب المصلحة، والتواصل المؤثر،

ومن خلال الدمج بين وتعزيز السمعة المؤسسية، وتحقيق الجاهزية للتحويل الأداء، وتقليل المخاطر

الاستراتيجية، تتمكن المؤسسات من بناء بيئة عمل الامتثال الفعال والأخلاقيات المهنية والحوكمة المؤسسي والرقمي.

أهداف قائمة على الثقة والمساءلة والاستدامة وتحقيق نتائج

بنهاية البرنامج سيكون أعمال أكثر كفاءة وتأثيراً.

تطوير وتنفيذ البرنامج التدريبي

- تحديد وتقييم المخاطر برامج امتثال تنظيمي فعالة المشاركون قادرين على:
- تعزيز الحوكمة المؤسسية التنظيمية ومخاطر عدم ومستدامة.
- تطبيق مبادئ الامتثال.
- تطوير مدونات السلوك المهني أخلاقيات الأعمال في بيئة والشفافية والمساءلة.
- تصميم ضوابط العمل.
- إدارة تعارض المصالح وإجراءات تدعم الالتزام وأطر النزاهة المؤسسية.
- تحسين فعالية التنظيمي.
- تعزيز والمخاطر الأخلاقية.
- إدارة البلاغات والمخالفات ثقافة الامتثال والنزاهة داخل أنظمة الرقابة والمتابعة.
- دعم اتخاذ القرارات المؤسسية.
- تعزيز المهنية بكفاءة.
- دمج الامتثال في العمليات التواصل الفعال مع الجهات الرقابية وأصحاب الأخلاقية والاستراتيجية.
- قياس وتحسين المصلحة.
- المساهمة في تحقيق فعالية برامج الامتثال والأنشطة التشغيلية.

- المحتوى التدريبي الاستدامة المؤسسية والتميز والأخلاقيات.

الامتحان الأعمال الموضوعات أساسيات الامتحان التنظيمي وأخلاقيات (برنامج تدريبي لمدة ٥ أيام) اليوم الأول: التنظيمي.

مفهوم

- مبادئ أخلاقيات الرئيسية

- الحوكمة التنظيمي

- النزاهة الأعمال

- الموضوعات المؤسسية

الإطار العام والشفافية

- العلاقة بين الامتحان الفرعية

- القيم الأخلاقية في بيئة للامتحان

- المسؤولية والحوكمة

- الشفافية العمل

- السلوك المؤسسية

- دور القيادة في والمساءلة

- بناء ثقافة المهني

- التطبيقات الامتحان

تقييم مستوى النضج المؤسسي النزاهة

- تحليل حالات أخلاقية العملية
- ورشة تقييم ثقافة للامتثال
- مناقشة تحديات الامتثال واقعية
- اليوم الثاني: إدارة النزاهة

إدارة مخاطر مخاطر الامتثال والأطر التنظيميةالموضوعات المؤسسي

- المتطلبات الرئيسية
- الضوابط الامتثال
- أنظمة التنظيمية
- الموضوعات الرقابية

تحديد مخاطر المتابعة

- تقييم المخاطر الفرعية
- إعداد سجل مخاطر الامتثال
- تطوير السياسات التنظيمية
- تصميم الضوابط الامتثال
- المراقبة والإجراءات

- مخاطر الأطراف الرقابية

- التقارير والاختبار

- التطبيقات الثالثة

ورشة تقييم مخاطر التنظيمية

- تحليل الثغرات العملية

- تصميم الضوابط الامتثال

- إعداد خطة مراقبة التنظيمية

- اليوم الثالث: الرقابية

القيادة المؤسسية الموضوعات القيادة الأخلاقية والثقافة الامتثال

- اتخاذ القرار الرئيسية

- إدارة السلوك الأخلاقية

- بناء الثقة الأخلاقي

- الموضوعات المهني

مسؤولية المؤسسية

- النماذج الأخلاقية لاتخاذ الفرعية

- إدارة المعضلات القيادة

- تعارض القرار

- ثقافة الإبلاغ عن الأخلاقية

- حماية المصالح

- إدارة السمعة المخالفات

- تعزيز الثقة المبلغين

- التطبيقات المؤسسية

محاكاة مواقف والمصادقية

- تمارين اتخاذ العملية

- ورشة بناء ثقافة أخلاقية

- تحليل حالات تعارض القرار

- اليوم الرابع: النزاهة

إدارة المخالفات الموضوعات التحقيقات والامتثال وإدارة المصالح

- التحقيقات الرئيسية

- الإجراءات المخالفات

- التواصل مع الجهات الداخلية

- الموضوعات التصحيحية

استقبال البلاغات الرقابية

- تخطيط الفرعية
- جمع الأدلة والشكاوى
- المقابلات التحقيقات
- تحليل الأسباب والمعلومات
- إعداد التحقيقية
- الإجراءات الجذرية
- التواصل التقارير
- التطبيقات التصحيحية

محاكاة تحقيقات التنظيمي

- تحليل حالات العملية
- إعداد تقارير داخلية
- تطوير خطط مخالفة
- اليوم الخامس: مهنية

الامتحان كميزة للمستقبل الموضوعات القيادة الاستراتيجية للامتحان والاستعداد المعالجة

- التحول الرئيسية

- الاتجاهات الاستراتيجية
- القيادة المؤسسي
- الموضوعات الحديثة
- الامتثال ودعم الأداء التنفيذية
- مؤشرات أداء الفرعية
- التكنولوجيا والتحول المؤسسي
- الحوكمة الامتثال
- الاستدامة الرقمي
- المخاطر التنظيمية الرقمية
- بناء وظائف امتثال والامتثال
- الاستعداد للتغيرات المستقبلية
- التطبيقات مرنة
- إعداد خارطة طريق التشريعية
- تقييم جاهزية العملية
- تطوير مبادرات للامتثال
- محاكاة اتخاذ القرارات المؤسسية

- الفئة التحسين

طُعم هذا البرنامج خصيصاً الاستراتيجية

مديري المستهدفة

- مسؤولي الحوكمة ل:

- مسؤولي الامتثال.

- المدققين الداخليين المؤسسية.

- مسؤولي النزاهة المخاطر.

- المستشارين والخارجيين.

- مسؤولي الشؤون والأخلاقيات.

- مديري الموارد القانونيين.

- المديرين الماليين التنظيمية.

- مسؤولي البشرية.

- القيادات والمراقبين الماليين.

- مسؤولي الرقابة الداخلية.

- أعضاء اللجان التنفيذية والإدارية.

- موظفي الجهات الرقابية السياسات والتشريعات.

- المختصين بإدارة الأداء الرقابية.
- متطلبات والحكومية.
- يفضل أن يكون لدى المؤسسي.
- معرفة أساسية بالعمليات البرنامج
- خبرة في الإدارة أو المشاركين:
- فهم عام للأنظمة والسياسات الحوكمة أو المخاطر أو الامتثال أو المؤسسية.
- مسؤوليات إشرافية أو التدقيق.
- اهتمام بتعزيز والإجراءات.
- ولا رقابية أو تنظيمية.

يعتمد يشترط وجود خبرة متخصصة في الامتثال للاستفادة من النزاهة والالتزام المؤسسي.

منهجية التدريب

عمل على التطبيق المباشر ونقل المعرفة إلى بيئة العمل، البرنامج على منهجية تدريبية تفاعلية وعملية تركز البرنامج.

ورش

- دراسات حالة وتشمل:
- مناقشات جماعية تفاعلية.
- محاكاة وسيناريوهات تنفيذية.

- تمارين تطبيقية موجهة.
 - التعلم القائم على واقعية.
 - تبادل الخبرات بين عملية.
 - جلسات تغذية راجعة السيناريوهات.
 - تطبيقات عملية على المشاركين.
 - تمارين وتقييم مستمرة.
 - تحليل قضايا إدارة المخاطر والامتنال.
 - مخرجات واقعية من القطاعين الحكومي اتخاذ القرار الأخلاقي.
- بعد إكمال البرنامج بنجاح سيتمكن والخاص.
- قيادة برامج الامتنال التعلم
- تطبيق الأطر المشاركون من:
 - تعزيز الحوكمة والمساءلة التنظيمية وأفضل الممارسات والأخلاقيات بفعالية.
 - اتخاذ قرارات أخلاقية العالمية.
 - تقييم وإدارة مخاطر واستراتيجية في البيئات المؤسسية.
 - تطوير ضوابط المعقدة.
 - بناء ثقافة مؤسسية الامتنال بكفاءة.

- تحسين رقابية فعالة.
- إدارة المخالفات التواصل مع الجهات الرقابية وأصحاب قائمة على النزاهة والشفافية.
- تعزيز الامتثال المصلحة.
- تحسين الأداء والتحقق المهنية.
- دعم مبادرات التحول المؤسسي التشغيلي من خلال الامتثال والاستعداد التنظيمي.
- تعزيز المرونة المؤسسية في الفعال.
- زيادة ثقة أصحاب والرقمي.
- المساهمة مواجهة المخاطر.
- الملف التعريفي في تحقيق الاستدامة والتميز المصلحة والجهات الرقابية.

يقدم هذا البرنامج خبير دولي المؤسسي.

في مجالات الامتثال معتمد يتمتع بخبرة واسعة في التدريب والاستشارات للمدرب

وإدارة المخاطر، والتدقيق الداخلي، والتطوير التنظيمي، والحوكمة المؤسسية، وأخلاقيات الأعمال، والتطبيق العملي

ويمتلك المدرب خبرات متقدمة

تقديم الاستشارات التنفيذية المؤسسي.

- تصميم وتطوير برامج للقيادات العليا ومجالس في:
- قيادة مشاريع الإدارة.

- تطوير أنظمة الحوكمة التحول الحكومي والتحديث الامتثال المؤسسي.

- بناء برامج المؤسسي.

- إدارة والرقابة المؤسسية.

- تحسين النزاهة والأخلاقيات المهنية.

- تعزيز المخاطر والامتثال التنظيمي.

- تطوير السياسات الشفافية والمساءلة الأداء المؤسسي والتشغيلي.

- تنفيذ أفضل والاستدامة.

- ويستفيد المشاركون من الممارسات العالمية في الامتثال والإجراءات التنظيمية.

الرؤية الاستراتيجية والتطبيق التنفيذي، بما يمكنهم خبراته العملية والاستشارية الواسعة التي تجمع بين والحوكمة.

المؤسسية وتحقيق نتائج ملموسة تدعم الأداء والتميز من تطوير برامج امتثال فعالة وتعزيز النزاهة

والاستدامة المؤسسية.

تواصل معنا

هذا الحدث، يُرجى التواصل معنا: لتأمين مكانك أو للحصول على مزيد من المعلومات حول

الموقع الإلكتروني

www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني

info@skillslab-training.com

+966 559 653 447 واتساب

Generated by Skillslab Training

+966 559 653 447 واتساب | info@skillslab-training.com

www.skillslab-training.com