SKILLSLAB
Training Provider

كتيب الحدث

الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية

Upcoming Training Event

اسطنبول, Turkiye · 17 October 2026

Skillslab Training Provider
Skills for Tomorrow's World

info@skillslab-training.com | +966 55 965 3447 | www.skillslab-training.com

وصف الدورة

مقدمة

متقدم صُمّم لتمكين قيادات الموارد البشرية، ورؤساء للموارد البشرية **برنامج تدريبي تنفيذي الإدارة الاستراتيجية**

وتحسين أداء وصنّاع القرار من تطوير قدراتهم في مواءمة رأس الأقسام، والمديرين، والمهنيين في القطاع العام،

في بيئة عمل تتغير بسرعة، لم تعد القوى العاملة، وبناء مؤسسات أكثر جاهزية المال البشري مع الأهداف المؤسسية،

وفاعلية الموظفين والإجراءات التشغيلية، بل أصبحت وظيفة الموارد البشرية وظيفة إدارية تقتصر على شؤون للمستقبل.

الثقافة التنظيمية، القيادة، وتخطيط القوى العاملة، واستقطاب المواهب، استراتيجية تؤثر مباشرة في الأداء المؤسسي،

تتمثل القيمة وتعزيز الاندماج الوظيفي، ودعم التحول المؤسسي والاحتفاظ بالكفاءات، وبناء

والمؤسسات العامة والشركات الكبرى التنفيذية لهذا البرنامج في مساعدة الوزارات والاستدامة طويلة المدى.

المواهب مع الأولويات المؤسسية، وبناء قيادات على تعزيز إنتاجية القوى العاملة، وتحسين مواءمة والجهات الحكومية

يركز البرنامج وممارسات موارد بشرية تسهم مباشرة في الأداء مستقبلية، ودعم التحول التنظيمي، وتطوير سياسات

القوى العاملة، وإدارة المواهب، على التطبيق العملي في التخطيط الاستراتيجي للموارد والمساءلة والنمو المستدام.

وتعزيز الاندماج الوظيفي، وحوكمة الموارد البشرية، وإدارة الأداء، والتعاقب الوظيفي، وتطوير القيادات، البشرية، وتخطيط

تهدف وتحليل بيانات القوى العاملة، وبناء قدرات تنظيمية

أهداف الدورة

فهم الدور الاستراتيجي لإدارة هذه الدورة إلى تمكين المشاركين قابلة للاستمرار.

- مواءمة استراتيجية الموارد الموارد البشرية في المؤسسات من:
- تطوير منهجيات البشرية مع الأهداف المؤسسية وأولويات القطاع العام الحديثة.
- تعزيز استقطاب عملية لتخطيط القوى العاملة بما يدعم الاحتياجات والشركات الكبرى.
- تحسين ممارسات المواهب والاحتفاظ بها وتطويرها وبناء مسارات الحالية والمستقبلية.
- بناء سياسات وأطر عمل إدارة الأداء وتعزيز المساءلة الفردية التعاقب القيادي.
- استخدام مؤشرات الموارد للموارد البشرية تدعم العدالة والحوكمة والفاعلية والجماعية.
- تعزيز الاندماج البشرية وبيانات القوى العاملة لدعم القرارات المؤسسية.
- دعم التغيير والتحول الوظيفي والتحفيز والثقافة التنظيمية المبنية على الأدلة.
- تحديد مخاطر القوى المؤسسي وبناء القدرات الإيجابية.
- تحسين التنسيق بين الموارد العاملة وتطوير حلول عملية للحد التنظيمية.
- إعداد توصيات عملية البشرية والقيادة والعمليات والمالية منها.
- محتوى الدورة: البرنامج قابلة للتنفيذ للإدارة العليا وصنّاع والاستراتيجية.

تطور إدارة الموارد البشرية الأسس الاستراتيجية لإدارة الموارد التدريبي لمدة خمسة أيامإليوم الأول: القرار.

- دور الموارد البشرية في من وظيفة إدارية إلى شريك استراتيجي في القيادة البشرية
- مفهوم الإدارة الوزارات والجهات الحكومية والمؤسسات العامة المؤسسية.
- مواءمة استراتيجية الأفراد الاستراتيجية للموارد البشرية وأثرها على الأداء والشركات الكبرى.

- العلاقة بين الموارد مع الرؤية والرسالة والأولويات المؤسسية وجودة المؤسسي.
- المكونات الرئيسية لإطار البشرية والقيادة والثقافة والحوكمة الخدمات.
- الموارد البشرية كشريك في عمل استراتيجي للموارد والأداء.
- تحديات القوى العاملة في التحول والنمو والاستدامة البشرية.
- بناء مكانة مؤثرة للموارد المؤسسات الحديثة والجهات المؤسسية.
- نقاش تطبيقي: كيف تخلق البشرية على مستوى القيادة والإدارة العامة.
- اليوم الثاني: تخطيط الموارد البشرية الاستراتيجية قيمة مؤسسية قابلة العليا.

مبادئ التخطيط الاستراتيجي القوى العاملة واستراتيجية المواهب وبناء للقياس؟

- تقييم القدرة القدرات
- تحديد احتياجات الحالية للقوى العاملة من حيث العدد والمهارات للقوى العاملة.
- تحليل القوى العاملة المستقبلية بناءً على الاستراتيجية والهيكل التنظيمي.
- استراتيجيات استقطاب فجوات القوى العاملة وتحديد الوظائف والعمليات ومتطلبات الخدمة.
- الاحتفاظ بالمواهب وبناء المواهب للوظائف المتخصصة والقيادية وعالية الحرجة.
- بناء الطلب.
- التعاقب الوظيفي القدرات التنظيمية من خلال التعلم والتطوير قيمة وظيفية جاذبة للموظفين.
- إدارة مخاطر نقص وتطوير الصف القيادي والمسارات المهنية.

- تطبيق المستقبلي.

- اليوم الثالث: إدارة عملي: إعداد إطار لتخطيط القوى العاملة واستراتيجية المهارات وفجوات الكفاءات.

بناء أنظمة فعالة لإدارة الأداء والاندماج الوظيفي والثقافة المواهب.

- ربط أداء الأفراد والفرق المؤسسية

- تحديد التوقعات والإدارات بالأولويات الأداء.

- مراجعة الأداء وتقديم والمسؤوليات ومؤشرات الأداء المؤسسية.

- التعامل مع ضعف الأداء التغذية الراجعة وإجراء حوارات بوضوح.

- الاندماج التطوير.

- فهم الوظيفي كعامل رئيسي في الإنتاجية والاحتفاظ ودعم التحسين المستمر.

- الثقافة التنظيمية وأثرها التحفيز والالتزام وتجربة الموظف داخل بيئة بالكفاءات وجودة الخدمة.

- بناء ثقافة قائمة على على السلوك والأداء والجاهزية العمل.

- دراسة حالة عملية: تحسين المساءلة والتعاون والابتكار والقيمة للتغيير.

- اليوم الرابع: حوكمة الأداء والاندماج الوظيفي في مؤسسة العامة.

حوكمة الموارد البشرية الموارد البشرية والسياسات وتحليل بيانات القوى معقدة.

- تصميم سياسات موارد ودورها في العدالة والامتثال والشفافية العاملة

- إدارة علاقات الموظفين بشرية تدعم الاتساق والفاعلية والمساءلة.

- الامتثال لأنظمة العمل وإجراءات الشكاوى والانضباط المؤسسية.
- استخدام مؤشرات الموارد والسلوك الأخلاقي والمسؤولية الوظيفي.
- تحليل بيانات القوى البشرية لمتابعة أداء القوى العاملة وصحة المؤسسية.
- لوحات متابعة ومؤشرات العاملة لدعم قرارات الاستقطاب والاحتفاظ والأداء المؤسسة.
- دمج بيانات الموارد البشرية موارد بشرية موجهة للإدارة والتطوير.
- تحديد مخاطر القوى مع التخطيط المالي والتشغيلي العليا.
- ورشة تطبيقية: بناء لوحة العاملة من خلال البيانات والاستراتيجي.
- اليوم الخامس: التحول متابعة للموارد البشرية وتفسير مؤشرات القوى والأدلة.

تصميم خارطة طريق استراتيجية الاستراتيجي للموارد البشرية والتطبيق العاملة.

- تحديث نماذج عمل الموارد لتطوير الموارد البشرية والتحول العملي
- دور المؤسسي.
- وتعزيز والتحول الرقمي والإصلاح الموارد البشرية في إدارة التغيير وإعادة الهيكلة البشرية وآليات تقديم الخدمات.

بناء قدرات القيادة

- تحسين تجربة الموظف عبر مساءلة المديرين عن نتائج المؤسسي.
- دمج إدارة الأفراد.
- عرض استراتيجية الموارد المواهب والأداء والتعلم والاندماج وتخطيط القوى مراحل العلاقة الوظيفية.

- الأخطاء الشائعة في تحول البشرية على القيادات والمديرين والموظفين وأصحاب العاملة.
- إعداد خطة تطبيقية لمبادرات الموارد البشرية وكيفية المصلحة.
- ورشة تجنبها.
- الفئة ختامية: تقديم خطة تحسين استراتيجية لإدارة الموارد الموارد البشرية الاستراتيجية.

تستهدف هذه الدورة المهنيين البشرية.

القوى العاملة، وإدارة المواهب، والتطوير التنظيمي، والمسؤولين المشاركين في الموارد البشرية، وتخطيط المستهدفة

وتناسب الدورة الفئات وإدارة الأداء، والحوكمة، والاندماج الوظيفي، وصنع

مدراء الموارد البشرية القرار التنفيذي.

- مدراء التالية:
- مختصو تخطيط القوى العاملة ورؤساء إدارات الموارد وشركاء الموارد البشرية.
- مدراء التعلم البشرية.
- مختصو التطوير وإدارة المواهب.
- مسؤولو إدارة والتطوير.
- مسؤولو علاقات الموظفين التنظيمي.
- مسؤولو الموارد الأداء.
- مدراء القطاع العام البشرية في الجهات الحكومية والاندماج الوظيفي.

- رؤساء الأقسام ومديرو المسؤولون عن تطوير قدرات القوى والوزارات.
- مسؤولو الاستراتيجية العاملة.
- مسؤولو التدقيق العمليات.
- المسؤولون عن ممارسات الموارد الداخلي والحوكمة والامتثال المرتبطون بالرقابة على والتحول المؤسسي.

التنفيذيون

- المهنيون المرشحون لمناصب استراتيجية الأفراد أو الأداء المؤسسي أو التحول البشرية.
- متطلبات التنظيمي أو إدارة القطاع قيادية في الموارد البشرية أو الإدارة أو التطوير التنظيمي.

يُفضّل أن يمتلك المشاركون معرفة العام.

متقدمًا في الموارد القيادة أو العمليات المؤسسية أو إدارة الأفراد. أساسية بإدارة الموارد البشرية أو الإدارة أو الدورة

عملية ودراسات حالة وتطبيقات تنفيذية البشرية، إذ يتم شرح المفاهيم الاستراتيجية من خلال ولا تتطلب الدورة تخصصًا

ويُفضّل أن يمتلك أمثلة

خبرة أساسية في الموارد واضحة.

- معرفة عامة البشرية أو الإدارة أو الشؤون الإدارية أو العمليات المشاركون:
- اهتمامًا بتطوير القدرة بإدارة الموظفين أو تخطيط القوى العاملة أو الأداء أو التطوير التنظيمي.
- قدرة على التعامل مع الاستراتيجية في الموارد البشرية وتحسين فاعلية أو التدريب.
- استعدادًا للمشاركة في البيانات والسياسات والتحديات المرتبطة بالقوى إدارة الأفراد.

- منهجية النقاشات ودراسات الحالة والتمارين والورش العاملة.

تعتمد الدورة على منهجية تدريب التطبيقية.

المنهجية إلى العملي، وتحليل الحالات، ودراسة بيانات القوى تنفيذية تجمع بين الشرح الاستراتيجي، والتطبيق التدريب

إلى قيادة رأس المال البشري بطريقة نقل المشاركين من ممارسات الموارد البشرية العاملة، وتمارين اتخاذ القرار. وتهدف

تشمل المنهجية التشغيلية

عروض تدريبية يقودها خبير استراتيجية ومؤثرة.

- دراسات حالة واقعية من متخصص بلغة مهنية واضحة التدريبية:
- تمارين عملية على تخطيط القوى بيئات حكومية ومؤسسية وشركات وعملية.
- نقاشات جماعية حول العاملة، وإدارة المواهب، وتحسين الأداء، وحوكمة كبرى.
- سيناريوهات الاندماج الوظيفي، والثقافة، والقيادة، والامتثال، الموارد البشرية.
- عمل لإعداد ومشكلات الأداء، وتحديات تطبيقية حول مخاطر القوى العاملة، وفجوات القدرات، والتحول المؤسسي.

ورش

- تحليل تفاعلي للسياسات استراتيجيات موارد بشرية ولوحات متابعة وخطط التغيير.
- أدوات ونماذج وأطر عمل وبيانات القوى العاملة والحالات تطبيق.
- مخرجات عملية يمكن تكييفها واستخدامها داخل بيئة التنظيمية.

بنهاية الدورة، سيكون المشاركون العمل.

شرح الدور الاستراتيجي التعلم

- مواءمة مبادرات الموارد للموارد البشرية في نجاح المؤسسة وتحسين قادرين على:
- تطوير منهجيات تخطيط للقوى البشرية مع الاستراتيجية والحوكمة وأولويات الخدمة أدائها.
- دعم استقطاب المواهب العاملة تعالج احتياجات القدرات الحالية والتحول.
- تحسين أنظمة إدارة الأداء والاحتفاظ بها وتطويرها وبناء مسارات التعاقب والمستقبلية.
- تقوية الاندماج الوظيفي.
- تصميم سياسات وممارسات حوكمة الوظيفي والمساهمة في بناء ثقافة تنظيمية وتعزيز المساءلة.
- استخدام مؤشرات الموارد للموارد البشرية تدعم العدالة صحية.
- تحديد مخاطر القوى العاملة البشرية وتحليل بيانات القوى العاملة لدعم والاتساق.
- دعم القرار.
- عرض توصيات الموارد مبادرات التغيير والتحول في الموارد وتقديم حلول عملية لمعالجتها.
- الإسهام في تعزيز إنتاجية البشرية بوضوح أمام القيادات وأصحاب البشرية.
- ملف القوى العاملة، وتطوير القدرات القيادية، وتحقيق المصلحة.

يقدّم هذه الدورة خبير معتمد أداء مؤسسي مستدام.

المدرب

وإدارة المواهب، والتطوير في مجالات الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية، دوليًا يتمتع بخبرة عملية واستشارية واسعة

الوظيفي، وتحليل بيانات القوى العاملة، التنظيمي، وإدارة الأداء، وحوكمة الموارد البشرية، وتخطيط القوى العاملة،

يجمع المدرب بين الخبرة والتدريب التنفيذي، والاستشارات والاندماج

وموجهة الاستشارية العملية، بما يساعد المشاركين على فهم الاستراتيجية في الموارد البشرية والتجربة المؤسسية.

القيادي، وبناء القدرات، نحو النتائج. ويركز أسلوبه التدريبي على التطبيق إدارة رأس المال البشري بطريقة واضحة وعملية

القيمة التنفيذية والانضباط الحوكمي، وتحقيق تحسين مؤسسي قابل داخل بيئة العمل، والأثر

تساعد دورة الإدارة للقياس.

المؤسسات للدورة

استراتيجي للأداء والقدرات والاندماج على تحويل الموارد البشرية من وظيفة إدارية تقليدية الاستراتيجية للموارد البشرية

استراتيجيات الأفراد مع الأولويات المؤسسية، وبناء والمرونة المؤسسية. يتعلم المشاركون كيفية مواءمة إلى محرك

وبالنسبة للوزارات خطط أقوى للقوى العاملة، وتحسين قرارات المواهب،

هذه الدورة قيمة عملية مباشرة من خلال والجهات الحكومية والمؤسسات العامة والشركات ودعم التحول المستدام.

قائمة على المستقبلية، وتحسين الاندماج الوظيفي، ودعم تعزيز إنتاجية القوى العاملة، وتطوير القيادات الكبرى، تقدم

يساعد البرنامج المؤسسات الحوكمة، وتمكين قرارات موارد بشرية

بالأداء، البشرية إلى قيادة استراتيجية لرأس المال البشري، على الانتقال من العمليات التقليدية للموارد البيانات والأدلة.

والمساءلة، وجودة الخدمات، والتحول، والنجاح حيث ترتبط قرارات القوى العاملة

المؤسسي طويل المدى.

تواصل معنا

هذا الحدث، يُرجى التواصل معنا: لتأمين مكانك أو للحصول على مزيد من المعلومات حول

الموقع الإلكتروني	www.skillslab-training.com
البريد الإلكتروني	info@skillslab-training.com
واتساب+966 559 653 447	

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com