SKILLSLAB
Training Provider

كتيب الحدث

القيادة الاستراتيجية في العصر الرقمي

Upcoming Training Event

دبي, United Arab Emirates · 16 November 2026

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World

info@skillslab-training.com | +966 55 965 3447 | www.skillslab-training.com

وصف الدورة

المقدمة

خصيصًا للقادة وصنّاع القرار وكبار المديرين في العصر الرقمي برنامجًا تنفيذيًا متقدمًا صُمم تُعد دورة القيادة الاستراتيجية بالتغير العامة والشركات الكبرى، بهدف تمكينهم من قيادة والمسؤولين في الجهات الحكومية والوزارات والمؤسسات لم تعد القيادة الحديثة تقتصر السريع، والتحول التقني، وتزايد المنافسة، وتعقّد مؤسساتهم بكفاءة عالية في بيئة تتسم أصبحت تتطلب رؤية استراتيجية واضحة، وقدرة على على توجيه الفرق أو إدارة العمليات اليومية، بل التحديات المؤسسية. تجربة تدريبية رفيعة وتحويل التقنيات الحديثة إلى قيمة عملية قابلة اتخاذ قرارات دقيقة، وبناء ثقافة مؤسسية مرنة،

تقدم هذه الدورة

في زمن الاستراتيجي، والتنفيذ الواقعي داخل المؤسسات. كما المستوى تركز على التطبيق العملي، والتأثير للقياس. الفرق، وبناء الجاهزية التحول الرقمي، وتطوير قدراتهم في إدارة التغيير، تساعد المشاركين على فهم متطلبات القيادة تكمن القيمة التنفيذية لهذه الدورة في المؤسسية، وتعزيز الحوكمة، وتحسين الأداء وتحفيز الابتكار، وقيادة وتحقيق المشاركين أدوات عملية ومنهجيات قابلة للتطبيق أنها لا تكتفي بتقديم مفاهيم نظرية، بل تمنح العام. التقنية والتنظيمية إلى المواءمة بين الرؤية المؤسسية ومتطلبات العصر تساعدهم على قيادة المبادرات الاستراتيجية، أهداف الرقمي، وتحويل التحديات

بنهاية هذه الدورة التدريبية سيكون فرص للنمو والتطوير والاستدامة.

فهم الدور الدورة

- بناء رؤية قيادية المتغير للقيادة الاستراتيجية في ظل التحول الرقمي المشاركون قادرين على:

- قيادة مبادرات التحول واضحة تتماشى مع أهداف المؤسسة وأولوياتها والتغير المؤسسي.
- تحسين جودة اتخاذ والتطوير داخل الجهات الحكومية والمؤسسات العامة المستقبلية.
- بناء فرق عمل مرنة وقادرة القرار اعتمادًا على التحليل المؤسسي والمعطيات والشركات الكبرى.
- إدارة توقعات أصحاب على التكيف مع التغيير والتحديات الدقيقة.
- تطبيق أساليب عملية في المصلحة أثناء تنفيذ برامج التحول المتسارعة.
- تحديد المخاطر والفرص قيادة الابتكار والحوكمة وتحسين والتغيير.
- تعزيز الثقافة المؤسسية المرتبطة بالتقنيات الحديثة والتحولات الأداء.
- تحويل الأهداف الداعمة للتعاون والتطوير المؤسسية.
- محتوى الاستراتيجية إلى مبادرات عملية ذات أثر واضح وقابل المستمر.

تطور مفهوم الدورةاليوم الأول: القيادة الاستراتيجية للقياس.

- العوامل الكبرى التي تعيد القيادة في المؤسسات في عالم متغير رقميًا
- الفرق بين القيادة تشكيل بيئة العمل الحكومي الحديثة.
- فهم أثر التحول الرقمي الاستراتيجية والإدارة والمؤسسي.
- بناء الوعي القيادي بالفرص على القرارات والهيكل التنظيمي التقليدية.
- مواءمة الرؤية القيادية مع والمخاطر المرتبطة بالتغيير والأداء.
- مناقشة نماذج واقعية لنجاح رسالة المؤسسة وأهدافها طويلة التقني.

- اليوم الثاني: وإخفاق القيادة في مسارات المدى.

بناء استراتيجية مؤسسية الاستراتيجية والحوكمة واتخاذ القرار التحول.

- ربط أهداف التطوير بمؤشرات قادرة على مواكبة التحول التنفيذي
- مبادئ الحوكمة في الرقمي.
- تحسين القرارات القيادية من الجهات الحكومية والمؤسسات العامة والشركات الأداء المؤسسي.
- إدارة الكبرى.
- تقييم المبادرات التقنية الأولويات المتنافسة في برامج التطوير خلال التحليل والمعطيات.
- تعزيز والتحول.
- اليوم الثالث: قيادة المساءلة والشفافية والانضباط في تنفيذ من منظور قيادي ومؤسسي.

قيادة التغيير الاستراتيجي التغيير والابتكار والمرونة المبادرات.

- بناء المؤسسية
- ترسيخ ثقافة الابتكار المرونة المؤسسية دون الإخلال بالحوكمة أو في البيئات المعقدة والمنظمة.
- التعامل مع الانضباط.
- إشراك الموظفين والمديرين مقاومة التغيير داخل والتجربة والمسؤولية.
- التواصل القيادي الفعال وأصحاب المصلحة في رحلة المؤسسات.
- أدوات التحول.

- اليوم الرابع: الأفراد عملية لقياس الجاهزية المؤسسية وإدارة خلال فترات الغموض والتغيير.

تطوير القدرات القيادية داخل والثقافة وفرق العمل عالية التحول.

- بناء فرق عمل مرنة الأداء
- قيادة الفرق المشتركة ومتعاونة وقادرة على مواجهة الإدارات والفرق.
- تعزيز الثقة المستقبل.
- تطوير ومتعددة التخصصات.
- ترسيخ ثقافة أداء مرتبطة المواهب وبناء الصف القيادي والتأثير والتواصل التنفيذي.
- التعامل مع المستقبلي.
- اليوم الخامس: التنفيذ التحديات القيادية في بيئات سريعة بالأهداف الاستراتيجية.

تحويل التغير.

- ترتيب أولويات المبادرات الرؤية الرقمية إلى خطط تنفيذية الاستراتيجي والتطبيق العملي
- قياس تقدم واقعية.
- إدارة وفق الأثر المؤسسي.
- إعداد خطط عمل تنفيذية المخاطر والموارد والاعتماديات وتوقعات أصحاب التحول وفعالية القيادة.
- تطبيق المصلحة.
- مراجعة ختامية وبناء خطة المفاهيم المكتسبة على حالات مؤسسية لتحسين الممارسات القيادية.

- الفئة تطوير قيادية قابلة واقعية.

تستهدف هذه الدورة المهنيين للتنفيذ.

ونوابهم وكبار والابتكار والحوكمة وتحسين الأداء، والمسؤولين المعنيين بقيادة الاستراتيجية والتحول المستهدفة

الوزراء

- القيادات العليا في المسؤولين في الجهات وتشمل:
- المديرين التنفيذيين وقادة الوزارات والمؤسسات الحكومية.
- مديري العامة.
- مسؤولي الاستراتيجية الإدارات ورؤساء الأقسام والقيادات الأعمال في الشركات الكبرى.
- مسؤولي الموارد البشرية والحوكمة والابتكار والتحول الوسطى.
- مديري البرامج المؤسسي.
- المهنيين المرشحين لتولي والمشاريع والمحافظ والتطوير التنظيمي.
- متطلبات مناصب قيادية في بيئات حديثة المؤسسية.

يفضل أن يكون لدى المشاركين فهم عام ومتغيرة.

القرار امتلاك خبرة تقنية متخصصة، لأن الدورة تركز على للإدارة أو القيادة أو التخطيط المؤسسي، ولا يشترط الدورة

أمثلة من تحدياتهم القيادية والتنفيذ، وليس على الجوانب الفنية للتقنيات. كما القيادة والاستراتيجية والحوكمة واتخاذ

تعتمد لاستخدامها في النقاشات والتطبيقات أو مبادرات التحول والتطوير داخل مؤسساتهم يُنصح المشاركون بإحضار

منهجية التدريب

بيئة المعرفة الاستراتيجية والتطبيق العملي، وتهدف إلى الدورة على منهجية تدريب تنفيذية تفاعلية تجمع بين العملية.

عروض تمكين المشاركين من نقل المفاهيم مباشرة إلى

- تشمل منهجية التدريب:

دراسات حالة من بيئات حكومية تنفيذية مركزة ومناقشات العمل.

- تمارين جماعية في موجهة.
- أنشطة مبنية ومؤسسية متنوعة.
- أدوات عملية القيادة واتخاذ القرار.
- جلسات تفكير وتحليل وبناء للتخطيط الاستراتيجي وقيادة التغيير وإدارة أصحاب على سيناريوهات واقعية.
- تبادل الخبرات وأفضل المصلحة.
- مخرجات خطط عمل.

بعد إتمام الدورة سيكون المشاركون الممارسات بين المشاركين.

قيادة مبادرات التحول التعلم

- مواءمة قادرين على:
- تحسين جودة القرارات القرارات القيادية مع أهداف المؤسسة الرقمي بوضوح وثقة أكبر.
- بناء فرق وثقافات عمل تدعم التنفيذية من خلال التفكير المنظم والتحليل وأولوياتها.

- إدارة مقاومة التغيير الابتكار والمرونة وتحسين الدقيق.
- تعزيز الحوكمة والمساءلة والتواصل بفاعلية حول أولويات الأداء.
- تحديد المخاطر والفرص والانضباط في تنفيذ البرامج التحول.
- إعداد خطط عمل قيادية المرتبطة بالتحولات التقنية الاستراتيجية.
- ملف والمؤسسية.

تُقدم هذه الدورة من قبل خبير تدعم تحقيق أثر مؤسسي ملموس.

التنفيذي، مجالات القيادة الاستراتيجية، والتحول الرقمي، معتمد دوليًا يتمتع بخبرة عملية واستشارية واسعة في المدرب

العميقة، والرؤية التطبيقية، وتيسير والحوكمة، وإدارة التغيير. يجمع أسلوب التدريب بين والتطوير المؤسسي، واتخاذ القرار

النقاشات التنفيذية بما يضمن تجربة تدريبية تفاعلية الخبرة المهنية

عالية القيمة وموجهة نحو النتائج.

تواصل معنا

هذا الحدث، يُرجى التواصل معنا: لتأمين مكانك أو للحصول على مزيد من المعلومات حول

www.skillslab-training.com	**الموقع الإلكتروني**
info@skillslab-training.com	**البريد الإلكتروني**
+966 559 653 447	**واتساب**

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com