SKILLSLAB
Training Provider

كتيب الحدث

الاستراتيجي والاستراتيجية المؤسسية

التفكير

Upcoming Training Event

لندن, United Kingdom (UK) · 16 November 2026

Skillslab Training Provider
Skills for Tomorrow's World

info@skillslab-training.com | +966 55 965 3447 | www.skillslab-training.com

وصف الدورة

المقدمة

قادرة على الاعتماد فقط على الإدارة السريع، وتزايد التنافس، وتعقّد القرارات، لم تعد في بيئة عمل تتسم بالتغير وتحويل قيادات تمتلك القدرة على التفكير بعيد المدى، اليومية أو ردود الفعل الآنية، بل أصبحت بحاجة إلى المؤسسات التفكير الاستراتيجي الرؤية المؤسسية إلى توجهات عملية قابلة للتنفيذ وقراءة المتغيرات، وتحليل الفرص والمخاطر، التنفيذية، ومديري الإدارات، وصنّاع القرار، والاستراتيجية المؤسسية **لتزويد القيادات والقياس. تأتي دورة** الأداء، الكبرى بالمعارف والأدوات اللازمة لصياغة توجهات والمهنيين العاملين في الجهات الحكومية والمؤسسات تقدم هذه الدورة قيمة تنفيذية وتعزز القدرة التنافسية والاستدامة استراتيجية فعّالة تدعم النمو، وترفع كفاءة وتعزيز كفاءة القرارات، وربط الأهداف بعناصر الأداء عالية للمؤسسات التي تسعى إلى تطوير جودة التخطيط، المؤسسية. من التفكير التشغيلي ونقاشات قيادية، ودراسات حالات واقعية، يتعلم والموارد والنتائج. ومن خلال تطبيقات عملية، المؤسسي المنظم الذي يحقق المحدود إلى التفكير الاستراتيجي الشامل، ومن الخطط المشاركون كيفية الانتقال بنهاية هذه أثرًا ملموسًا على مستوى الأداء والحوكمة النظرية إلى التنفيذ

أهداف الدورة

فهم المفاهيم الأساسية للتفكير الدورة، سيكون المشاركون قادرين والتحول.

- التمييز بين التفكير الاستراتيجي والاستراتيجية على:
- تحليل البيئة الداخلية التشغيلي قصير المدى والتفكير الاستراتيجي طويل المؤسسية.

- تحديد نقاط القوة والضعف والخارجية للمؤسسة بطريقة المدى.
- صياغة توجهات استراتيجية والفرص والمخاطر المؤثرة في الأداء منظمة.
- تقييم البدائل متوافقة مع الرؤية والرسالة والأولويات المؤسسي.
- تحويل الأهداف الاستراتيجية الاستراتيجية واختيار المبادرات الأعلى المؤسسية.
- تحسين جودة صناعة القرار إلى خطط تنفيذية قابلة للمتابعة أثرًا.
- مواءمة الموارد والفرق على مستوى القيادات والإدارات والقياس.
- تعزيز المرونة المؤسسية والإدارات مع التوجهات الاستراتيجية العليا.
- محتوى والقدرة على الاستجابة للتغيرات للمؤسسة.

مفهوم التفكير الاستراتيجي الاستراتيجي والاستراتيجية الدورةاليوم الأول: أسس التفكير المستقبلية.

- الفرق بين الإدارة اليومية ودوره في قيادة المؤسسات المؤسسية
- أهمية الاستراتيجية المؤسسية والتوجه الاستراتيجي طويل الحديثة.
- خصائص المدى.
- مكونات الرؤية القائد القادر على التفكير في تحقيق النمو والاستدامة.
- كيفية بناء ميزة تنافسية والرسالة والقيم والتوجه الاستراتيجي.
- أبرز تحديات التخطيط من خلال الاختيارات المؤسسي.
- تطبيق عملي: تقييم مستوى الاستراتيجي في الجهات الحكومية والمؤسسات الاستراتيجية.

- اليوم الثاني: التحليل النضج الاستراتيجي داخل الكبرى.

تحليل القدرات الداخلية الاستراتيجي وتقييم بيئة المؤسسة.

- دراسة العمل
- فهم الاتجاهات المتغيرات الخارجية المؤثرة في القرارات وعوامل الأداء المؤسسي.
- تحليل موقع المؤسسة مقارنة الاقتصادية والتنظيمية والتقنية وسلوك أصحاب الاستراتيجية.
- تحديد المخاطر والفرص ذات بالمنافسين أو الجهات المصلحة.
- استخدام أدوات المشابهة.
- ربط البيانات والمؤشرات التحليل لدعم القرارات التأثير العالي.
- تطبيق عملي: إعداد تحليل بالحكم القيادي والخبرة القيادية.
- اليوم العملية.

بناء استراتيجية مؤسسية الثالث: صياغة الاستراتيجية وتحديد شامل لبيئة المؤسسة.

- تحديد الأولويات
- تقييم الخيارات المحاور الاستراتيجية والأهداف واضحة وقابلة للتطبيق.
- تحقيق التوازن بين النمو الاستراتيجية واختيار المسارات الأكثر الرئيسية.
- ترتيب الأولويات وتوجيه والكفاءة والابتكار والحوكمة جدوى.
- إعداد خارطة طريق استراتيجية الموارد نحو المبادرات الأعلى والاستدامة.

- ضمان أثرا.

- تطبيق عملي: تصميم توافق الاستراتيجية مع الأهداف الوطنية أو المؤسسية للمؤسسات الحكومية والخاصة.

- اليوم الرابع: تنفيذ أولويات استراتيجية لحالة أو القطاعية.

الانتقال من صياغة الاستراتيجية ومواءمة واقعية.

- تحويل الأهداف إلى مبادرات الاستراتيجية إلى تنفيذها على أرض المؤسسة

- مواءمة الواقع.

- إدارة المبادرات الإدارات والفرق والموارد مع التوجهات وخطط عمل ومؤشرات أداء.

- بناء منظومة مساءلة واضحة الاستراتيجية وبرامج التحول الاستراتيجية.

- متابعة الأداء من المؤسسي.

- معالجة فجوات التنفيذ خلال المراجعات الدورية ومؤشرات لدعم التنفيذ.

- تطبيق عملي: إعداد إطار ومقاومة التغيير والعمل المنعزل بين التقدم.

- اليوم الخامس: تنفيذي لمتابعة الإدارات.

تطوير القدرة على اتخاذ صناعة القرار الاستراتيجي والحوكمة والأثر طويل الاستراتيجية.

- دور الحوكمة في دعم قرارات استراتيجية في بيئات غير المدى

- التفكير بالسيناريوهات الالتزام والشفافية مستقرة.

- إدارة المخاطر والمساءلة.

- بناء المرونة المؤسسية الاستراتيجية والتغيرات والاستعداد للمستقبل.
- توصيل المفاجئة.
- مراجعة الاستراتيجية الاستراتيجية بوضوح للفرق وأصحاب والقدرة على التكيف.
- ورشة ختامية: إعداد خطة وتحديثها لضمان استمرار المصلحة.
- الفئة عمل استراتيجية متكاملة قابلة فعاليتها.

هذه الدورة مناسبة للمهنيين للتنفيذ.

والحوكمة، وتحسين الأداء، وصناعة القرار، والتحول والقيادات الذين يشاركون في التخطيط، والقيادة، المستهدفة

القيادات التنفيذية

- مسؤولو المؤسسي، ومنهم:
- مديرو ومديرو الإدارات العليا.
- العاملون في التخطيط القطاعات والإدارات في المؤسسات العامة الجهات الحكومية والوزارات.
- قادة تطوير والخاصة.
- فرق التحول والتغيير الاستراتيجي.
- مسؤولو الأداء الأعمال.
- مختصو الحوكمة المؤسسي.
- مديرو البرامج المؤسسي.

- المستشارون العاملون في والسياسات.
- الكفاءات الواعدة المرشحة مجالات الاستراتيجية والتطوير والمشاريع.
- متطلبات المؤسسي.

لا تتطلب الدورة معرفة فنية متقدمة، لأدوار قيادية.

أو الحوكمة، أو أو اهتمام بمجالات القيادة، أو الإدارة، أو لكنها تحقق أعلى قيمة للمشاركين الذين لديهم خبرة الدورة

يفضل أن يمتلك التخطيط، أو السياسات، أو العمليات،

معرفة أساسية بمفاهيم الأداء المؤسسي.

- اهتمامًا المشاركون:
- خبرة في قيادة فرق أو بالتخطيط الاستراتيجي وصناعة الإدارة المؤسسية.
- استعدادًا للمشاركة في إدارات أو مشاريع أو القرار.
- قدرة على ربط المفاهيم النقاشات ودراسات الحالات والتطبيقات مبادرات.
- منهجية الاستراتيجية بالتحديات الواقعية في بيئة العملية.

تعتمد الدورة على منهجية تفاعلية العمل.

إلى أدوات المفاهيم الاستراتيجية بالتطبيق الواقعي داخل وعملية موجهة للقيادات والمهنيين، وتهدف إلى ربط التدريب

وبناء خطط تنفيذية عملية تساعد المشاركين على تحليل الواقع، وصياغة المؤسسات. يتم التركيز على تحويل المعرفة

تشمل منهجية التوجهات، وتحديد الأولويات،

عروض معرفية يقودها خبير قابلة للمتابعة.

- نقاشات تنفيذية حول تحديات التدريب:
- دراسات حالات متخصص.
- تمارين واقعية في المؤسسات.
- ورش من بيئات حكومية ومؤسسية.
- محاكاة لمواقف صناعة عمل لصياغة الاستراتيجية وخطط تحليل استراتيجي فردية وجماعية.
- أدوات ونماذج التنفيذ.
- خطة عمل ختامية تركز على عملية قابلة للاستخدام داخل القرار الاستراتيجي.
- مخرجات المؤسسة.

بعد إتمام هذه الدورة، سيتمكن تحقيق أثر تطبيقي ملموس.

تطبيق التفكير التعلم

- تطوير قدرات أقوى في الاستراتيجي في مواجهة التحديات المؤسسية المشاركون من:
- تحليل البيئة الداخلية التخطيط وصياغة الاستراتيجية المعقدة.
- تحديد المؤسسية.
- تحسين جودة القرارات أولويات استراتيجية تدعم النمو والتميز والخارجية بعمق ومنهجية.
- إعداد خرائط طريق عملية القيادية بناءً على الأدلة المؤسسي.

- مواءمة الموارد والفرق لتنفيذ الاستراتيجية ورفع والتحليل.
- تعزيز قدرة المؤسسة والمبادرات مع الأهداف الأداء.
- توصيل التوجهات على المنافسة والتكيف والاستعداد الاستراتيجية.
- المساهمة بفاعلية في الاستراتيجية بوضوح لأصحاب للمستقبل.
- نبذة عن التخطيط التنفيذي والتحول المصلحة.

تقدم الدورة من قبل خبير والحوكمة.

في مجالات التفكير الاستراتيجي، معتمد دوليًا يمتلك خبرة عملية واستشارية المدرب

بين المعرفة المهنية والتطوير المؤسسي، والتحول، وتحسين والاستراتيجية المؤسسية، والقيادة التنفيذية، واسعة

يجمع المدرب

مما يساعد المشاركين على فهم المفاهيم الاستراتيجية العميقة والخبرة التطبيقية في بيئات عمل متنوعة، الأداء.

والمؤسسات العامة، والشركات الكبرى، والبيئات وتطبيقها ضمن سياقات الجهات الحكومية، والوزارات،

القيادية العليا.

تواصل معنا

هذا الحدث، يُرجى التواصل معنا: لتأمين مكانك أو للحصول على مزيد من المعلومات حول

www.skillslab-training.com	**الموقع الإلكتروني**
info@skillslab-training.com	**البريد الإلكتروني**
+966 559 653 447	**واتساب**

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com