SKILLSLAB
Training Provider

كتيب الحدث

القيادة التحويلية للابتكار الحكومي

Upcoming Training Event

اسطنبول, Turkiye · 14 November 2026

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World

info@skillslab-training.com | +966 55 965 3447 | www.skillslab-training.com

وصف الدورة

الاحترافية استخدام أي كلمات أجنبية إطلاقًا، **وبأسلوب الكاملة لصفحة الدورة، من دون النسخة العربية** فيما يلي

نظرة عامة على مهني مؤسسي مناسب لمعاهد التدريب

تعد دورة القيادة التحويلية والجهات الحكومية:

برنامجًا الدورة

لدى المدراء الجدد والمشرفين وقادة الفرق في تدريبيًا مهنيًا يركز على بناء الفهم القيادي من أجل الابتكار الحكومي

المؤسسات الحكومية بأسلوب منهجي ومسؤول. تهدف القطاع العام، لتمكينهم من قيادة التغيير والابتكار العميق

أهمية الخدمات العامة، وتعزيز ثقافة التطوير، وتحقيق قيمة الدورة إلى توضيح دور القيادة التحويلية في تحديث داخل

تكتسب هذه الدورة

حيث يُتوقع من المدراء الجدد أن يقودوا خاصة في ظل التحولات المتسارعة التي تواجهها الجهات مستدامة للمجتمع.

القيادة والحوكمة والمساءلة. ويقدّم البرنامج أساسًا فرقهم نحو التحديث المؤسسي مع الالتزام بالأنظمة الحكومية،

لتولي الأدوار الإشرافية بثقة كأداة للتأثير الإيجابي، وليس مجرد إدارة للمهام، معرفيًا قويًا يساعد المشاركين على فهم

بنهاية هذا مما يعزز جاهزيتهم

النتائج الرئيسية

شرح مفهوم القيادة التحويلية البرنامج، سيكون المشاركون قادرين وكفاءة.

- التمييز بين الأساليب ودورها في دعم الابتكار على:
- تحديد السلوكيات القيادية القيادية التحويلية والأساليب الإدارية الحكومي

- فهم دور القائد في إحداث التي تعزز ثقافة الابتكار في المؤسسات التقليدية
- مواءمة العامة
- تحليل التحديات التي تعيق مبادرات التطوير مع الأهداف والسياسات التغيير المؤسسي المستدام
- إيصال رؤية قيادية داعمة الابتكار في القطاع الحكومي وطرق التعامل معها العامة
- تعزيز دافعية الموظفين للتطوير والابتكار إلى فرق قياديًا
- تطبيق مبادئ القيادة والالتزام المؤسسي من خلال التأثير العمل
- تعزيز القيادي
- الفئة الاستعداد لتولي أدوار إشرافية وإدارية في القطاع الأخلاقية عند قيادة التغيير

تستهدف هذه الدورة العاملين في العام

للانتقال إلى أدوار قيادية أو تم تعيينهم حديثًا في الجهات الحكومية والمؤسسات العامة الذين يستعدون المستهدفة

المدراء الجدد

- المشرفين ورؤساء مناصب إشرافية، وتشمل:
- قادة الفرق في في القطاع العام
- الموظفين ذوي الإمكانات الوزارات والهيئات الأقسام والوحدات
- منسقي البرامج الحكومية
- العاملين في القيادية العالية

- المتطلبات مجالات تحسين الخدمات والسياسات والمبادرات التطويرية

الدورة حسب تصميم الدورة كبرنامج تأسيسي للقيادة للمدراء المسبقة: **لا توجد متطلبات مسبقة، حيث تم العامة**

محتوى

مفهوم القيادة الوحداتالوحدة الأولى: القيادة التحويلية الجدد.

- الفرق في البيئة الحكومية
- أهمية القيادة التحويلية في بين القيادة والإدارة في المؤسسات التحويلية وأبعادها الأساسية
- دور القائد في العامة
- مسؤوليات الابتكار الحكومي
- الوحدة الثانية: العقلية القيادة في بناء مستقبل مؤسسي تحقيق القيمة العامة

فهم متجدد

- السمات الذهنية للقائد الابتكار في إطار الأنظمة القيادية الداعمة للابتكار
- إدارة المخاطر بوعي والتشريعات
- بناء الثقة الداعم للتطوير
- تشجيع التعلم دون تعطيل المبادرات
- الوحدة الثالثة: قيادة المؤسسي والانفتاح على والمصداقية القيادية

دور القائد الأفكار

- فهم التغيير والتحول المؤسسي
- إيصال الهدف من التغيير مقاومة التغيير داخل المؤسسات في إدارة التغيير الحكومي
- مواءمة الفرق مع العامة
- الحفاظ على بوضوح للموظفين
- الوحدة الرابعة: تمكين استمرارية الزخم خلال مراحل أولويات التحول المؤسسي

التفاعل القيادي مع الأفراد وبناء ثقافة التغيير

- تحفيز فرق ابتكارية
- تعزيز الموظفين كعامل للابتكار
- دور العمل في بيئة غير ربحية
- العوامل الثقافية المؤثرة القيادة في تبادل المعرفة التعاون بين الإدارات والوحدات
- الوحدة والخبرات

التأثير القيادي داخل الخامسة: التأثير القيادي والالتزام في الابتكار الحكومي

- الاعتبارات الأخلاقي
- التوازن بين التطوير الأخلاقية عند قيادة الهياكل الحكومية
- أطر اتخاذ الابتكار
- تعزيز والشفافية والمساءلة

- منهجية الشرعية القيادية أثناء تنفيذ مبادرات القرار للقادة التحويليين

تعتمد الدورة على منهجية معرفية التغيير

الحكومي. يتم تقديم والنماذج الفكرية، والأطر النظرية المرتبطة بالدرجة الأولى، تركز على المفاهيم القيادية، التدريب

القيادية وتطبيقها ذهنيًا في بيئة المحتوى بأسلوب منظم وواضح يسهّل على المشاركين بالقيادة التحويلية في القطاع

يتضمن التفاعل التدريبي مزيجًا من استيعاب المبادئ

وقد الاعتماد على ورش عمل عملية معقدة. كما تستخدم التفكير الفردي والنقاشات الجماعية الخفيفة، دون العمل.

باستخدام تتضمن الدورة أنشطة بسيطة جدًا مثل تعبئة نموذج أمثلة مبسطة وحالات توضيحية قصيرة لدعم الفهم.

تشمل المواد التدريبية كتيبًا جاهز أو الإجابة على أسئلة قصيرة

بناءً على يمكن الرجوع إليها بعد انتهاء البرنامج. ويمكن تدريبيًا، وملخصات مفاهيمية، وأدوات قيادية مساندة الحاسوب.

التقييم والعائد توفير مواد تمهيدية أو متابعة اختيارية

يتم التقييم أثناء تنفيذ الدورة من طلب الجهة المستفيدة فقط.

للتحقق من استيعاب المفاهيم الأساسية. يهدف هذا خلال أسئلة سريعة، ونقاشات موجهة، واختبارات قصيرة التدريبي

أما قياس أثر التقييم إلى دعم التعلم وتعزيز الفهم دون استخدام

الجهة المستفيدة، من خلال مؤشرات التدريب على الأداء الوظيفي والعائد المؤسسي فيتم أدوات تقييم رسمية معقدة.

الجهة العميلة الوظيفي. ويجدر التنويه بوضوح إلى أن القياس الأداء، أو تقييم المدراء، أو مراجعات الأداء داخليًا من قبل

نبذة عن ويقع خارج نطاق تنفيذنا التدريبي. ويمكن تقديم الداخلي للأثر التدريبي هو مسؤولية

يعتمد تحديد المدرب على تاريخ ومكان متابعة إضافية عند الطلب فقط.

للجدول المتخصصين والمعتمدين. يرجى التواصل معنا لتأكيد تنفيذ الدورة. نعمل مع شبكة عالمية من المدربين المدرب

تقدّم دورة الزمني والموقع توفر المدرب الأنسب لهذه الدورة وفقًا

الخلاصة

التغيير ودعم الابتكار داخل الحكومي **إطارًا معرفيًا متكاملا لبناء القيادة التحويلية من أجل الابتكار** الجغرافي.

على تطوير فهم قيادي واع، وتعزيز مهارات المؤسسات العامة. يساعد البرنامج المدراء الجدد قادة قادرين على توجيه

لتخصيص أسلوب واستعدادًا للتطوير. ندعو الجهات الحكومية القيادة الإدارية، وبناء فرق عمل أكثر تفاعلا والمشرفين

بما يتناسب مع احتياجاتها التنفيذ، سواء حضوريًا أو عن بُعد أو بأسلوب مدمج، والمؤسسات العامة إلى التواصل معنا

التنظيمية. وتحديد مدة البرنامج

تواصل معنا

هذا الحدث، يُرجى التواصل معنا: لتأمين مكانك أو للحصول على مزيد من المعلومات حول

www.skillslab-training.com	**الموقع الإلكتروني**
info@skillslab-training.com	**البريد الإلكتروني**
+966 559 653 447	**واتساب**

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com