SKILLSLAB
Training Provider

كتيب الحدث

التحويلية لتحقيق التميز المؤسسي

القيادة

Upcoming Training Event

لندن, United Kingdom (UK) · 16 November 2026

Skillslab Training Provider
Skills for Tomorrow's World

info@skillslab-training.com | +966 55 965 3447 | www.skillslab-training.com

وصف الدورة

المقدمة

كافية لتحقيق الأداء العالي تشهدها بيئات العمل الحكومية والمؤسسية، لم تعد في ظل التحولات المتسارعة التي اليوم إلى قادة يمتلكون القدرة على إلهام الفرق، والاستدامة والجاهزية للمستقبل. تحتاج المؤسسات القيادة التقليدية التحويلية لتحقيق قائمة على الثقة والمساءلة والابتكار والتحسين وتحويل الرؤية إلى نتائج ملموسة، وبناء ثقافة عمل والمديرين ورؤساء الإدارات بالمهارات العملية التميز المؤسسي لتزويد القيادات التنفيذية المستمر. تأتي دورة القيادة تقدم هذه مستوى الأداء، وتعزيز فاعلية الفرق، وتحقيق أثر والمنهجيات القيادية اللازمة لقيادة التغيير، ورفع العامة والشركات الكبرى، إذ الدورة قيمة تنفيذية عالية للمؤسسات الحكومية استراتيجي واضح داخل المؤسسة. وتوجيه الطاقات، وتجاوز مقاومة التغيير، تساعد القادة على تطوير أسلوب قيادي قادر على تحفيز والوزارات والجهات في تركز الدورة على التطبيقات الواقعية، ودراسة وربط الجهود اليومية بالأهداف المؤسسية الكبرى. كما الأفراد، أهداف بيئة العمل، بما يضمن أن يتحول التعلم إلى نتائج الحالات العملية، وبناء خطط تنفيذ قابلة للتطبيق

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيتمكن مؤسسية قابلة للقياس.

فهم مبادئ القيادة الدورة

- تطوير رؤية قيادية واضحة التحويلية ودورها في تحقيق التميز المشاركون من:
- تعزيز مهارات التأثير تدعم التوجهات الاستراتيجية المؤسسي.
- قيادة التغيير المؤسسي بثقة والتحفيز والتواصل القيادي للمؤسسة.

- التعامل مع مقاومة التغيير وفاعلية في بيئات العمل الفعال.
- بناء المعقدة.
- تحسين جودة اتخاذ القرار فرق عمل عالية الأداء قائمة على الثقة والمساءلة وتحويلها إلى مشاركة إيجابية.
- تعزيز والالتزام.
- ربط السلوك القيادي بنتائج ثقافة الابتكار والتحسين المستمر داخل في المواقف القيادية الحساسة.
- إعداد خطة تطبيق المؤسسة.
- محتوى عملية لتطوير القيادة وتحسين الأداء داخل بيئة الأداء المؤسسي.

مفهوم القيادة الدورةاليوم الأول: أسس القيادة التحويلية العمل.

- الفرق بين القيادة التحويلية في المؤسسات والتميز المؤسسي
- دور الحديثة.
- القيادة القائمة على القائد في بناء ثقافة التميز التقليدية والقيادة التحويلية.
- بناء المصداقية والثقة الرؤية والقيم والغاية المؤسسي.
- تحليل نقاط القوة المشتركة.
- العلاقة والحضور القيادي.
- تطبيقات عملية للتقييم بين السلوك القيادي ونتائج القيادية ومجالات التطوير.
- اليوم الأداء.

صياغة رؤية قيادية ملهمة الثاني: الرؤية الاستراتيجية والتأثير والتواصل الذاتي والتأمل القيادي.

- ربط أهداف الفرق القيادي
- مهارات التواصل القيادي مع بالإستراتيجية العامة وقابلة للتطبيق.
- التأثير للمؤسسة.
- تحفيز الفرق من خلال المعنى في الآخرين دون الاعتماد على السلطة الرسمية الموظفين وأصحاب المصلحة.
- إدارة فقط.
- تطوير مهارات الإصغاء التواصل أثناء فترات التغيير وعدم والوضوح والمسؤولية المشتركة.
- تدريبات اليقين.
- اليوم الثالث: قيادة عملية على الرسائل القيادية وإدارة التفاعل والتغذية الراجعة والحوار.

دور المؤسسي.

- فهم أسباب مقاومة التغيير القائد في إنجاح مبادرات التحول التغيير وبناء المرونة المؤسسية
- تهيئة الفرق المؤسسي.
- بناء قدرات القيادة المرنة في والإدارات لقبول التغيير والمشاركة وطرق التعامل معها.
- تشجيع فيه.
- إدارة الانفعالات الابتكار والمبادرة والتحسين القطاعين الحكومي والمؤسسي.
- دعم الفرق خلال مراحل والتحديات الإنسانية أثناء المستمر.

- دراسة حالات التغيير.

- اليوم الرابع: فرق العمل عملية في قيادة مبادرات الانتقال والتحول.

بناء ثقافة عمل قائمة على عالية الأداء والمساءلة والثقافة التغيير.

- تمكين المؤسسية

- توحيد جهود الفرق حول الموظفين مع الحفاظ على وضوح الثقة والالتزام والنتائج.

- استخدام التوجيه الأهداف والأدوار المسؤوليات.

- إدارة الخلافات داخل الفرق والإرشاد كأدوات لتحسين والتوقعات.

- تعزيز مشاركة الأداء.

- بناء ثقافة إيجابية تدعم الموظفين ورفع مستوى الانتماء بطريقة بناءة.

- تطبيقات عملية المؤسسي.

- اليوم الخامس: تطبيق في قيادة الفرق وحل التميز والاستدامة.

تحويل مفاهيم القيادة التميز القيادي وقياس الأثر المشكلات.

- إعداد الاستراتيجي

- قياس فاعلية القيادة وأثرها خطط تطوير قيادي مرتبطة بتحديات التحويلية إلى ممارسات عملية.

- استخدام واقعية.

- ضمان استدامة التغيير بعد التغذية الراجعة ومؤشرات الأداء في تطوير على الأداء المؤسسي.

- تعزيز القيادة.
- بناء التزامات قيادية المرونة المؤسسية والاستعداد انتهاء المبادرات المؤقتة.
- ورشة ختامية للمستقبل.
- الفئة لإعداد خطة تطبيق عملية داخل بيئة شخصية قابلة للتنفيذ.

تستهدف هذه الدورة المهنيين العمل.

والمديرون وقيادة التغيير وتحقيق التميز المؤسسي، والقيادات والمسؤولين المعنيين بتطوير الأداء المستهدفة

القيادات التنفيذية

- مسؤولو الوزارات والجهات ومنهم:
- مدراء الإدارات ورؤساء العامون.
- قادة الفرق الحكومية.
- مسؤولو الموارد البشرية الأقسام.
- العاملون في والمشرفون.
- مدراء المشاريع والمبادرات مجالات التخطيط والتحول وإدارة والتطوير المؤسسي.
- القيادات الصاعدة المرشحة الأداء.
- المهنيون المؤسسية.
- متطلبات الراغبون في تطوير مهاراتهم القيادية لتولي مناصب أعلى.

لا تتطلب هذه الدورة خبرة سابقة والاستراتيجية.

فاعلية للمشاركين الذين يمتلكون مسؤوليات قيادية أو متخصصة في القيادة التحويلية، لكنها تكون أكثر الدورة

فهم إشرافية أو يطمحون إلى تولي أدوار قيادية مستقبلية.

- خبرة عملية في التعامل مع عام لطبيعة العمل المؤسسي ويفضل أن يتوفر لدى المشاركين:
- الاستعداد للمشاركة في الفرق أو الإدارات أو أصحاب والإداري.
- الرغبة في تطوير مهارات النقاشات والتمارين ودراسة المصلحة.
- الالتزام بتطبيق المفاهيم القيادة والتأثير الحالات.
- منهجية المكتسبة داخل بيئة العمل والتواصل.

تعتمد هذه الدورة على منهجية الفعلية.

المنهجية على والتطبيق العملي، بما يضمن تحقيق تجربة تعليمية تدريبية تفاعلية تجمع بين المعرفة القيادية التدريب

وتحقيق أثر ملموس داخل نقل المفاهيم إلى ممارسات واضحة تساعد المشاركين تنفيذية ثرية وقابلة للتطبيق. وتركز

تشمل منهجية على تطوير أسلوبهم القيادي

جلسات تفاعلية يقودها خبير مؤسساتهم.

- مناقشات جماعية التدريب:
- دراسات حالة من بيئات عمل متخصص.
- تمارين قيادية موجهة.

- أنشطة تقييم ذاتي وتأمل واقعية.
- محاكاة لمواقف قيادية عملية.
- تطبيقات على التواصل مهني.
- ورش عمل وإدارية.
- أدوات والتأثير وإدارة التغيير.
- مخرجات عملية لدعم التميز القيادي والتحول لبناء خطط تطبيق مؤسسية.

بعد إتمام هذه الدورة، سيكون المؤسسي.

قيادة الفرق التعلم

- صياغة المشاركون قادرين على:
- استخدام مهارات التأثير رؤية مؤسسية ملهمة وتحويلها إلى أفعال بثقة ووضوح واتجاه استراتيجي.
- إدارة التغيير المؤسسي والتحفيز لتعزيز الأداء عملية.
- بناء ثقافة عمل والالتزام.
- رفع مستوى مشاركة الموظفين قائمة على الثقة والمساءلة والتحسين وتقليل مقاومته.
- تحسين المستمر.
- تطوير فرق عمل عالية جودة القرارات في البيئات المعقدة وتعزيز الانتماء المؤسسي.
- استخدام التوجيه والتغذية الأداء قادرة على تحقيق والمتغيرة.

- إعداد خطة النتائج.

- سيتم تطبيق شخصية ومؤسسية تدعم التميز طويل الراجعة لتطوير الأفراد.

ملف المدرب

الأداء، خبرة عملية واستشارية واسعة في مجالات القيادة، تقديم هذه الدورة من قبل خبير معتمد دوليًا يمتلك الأمد.

القيادية والخبرات وبناء ثقافة التميز. ويعتمد المدرب على أسلوب والتطوير المؤسسي، وإدارة التغيير، وتحسين

للتنفيذ ومرتبطة باحتياجات الواقعية داخل المؤسسات، بما يضمن حصول المشاركين تطبيقي يربط بين أفضل الممارسات

بيئات العمل الحكومية والمؤسسية. على معرفة عملية قابلة

تواصل معنا

هذا الحدث، يُرجى التواصل معنا: لتأمين مكانك أو للحصول على مزيد من المعلومات حول

www.skillslab-training.com	**الموقع الإلكتروني**
info@skillslab-training.com	**البريد الإلكتروني**
+966 559 653 447	**واتساب**

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com